



Associació Professional Funcionaris de Presons

APFP.CAT INFORMA

NOU ÈXIT DELS SERVEIS JURÍDICS DE L'APFP.

SENTENCIA 274/2018 JCA 15 DE BARCELONA.

EL JUTGE OBLIGA L'ADMINISTRACIÓ A CONSIDERAR LA NUL·LITAT DE LA CONVOCATÒRIA DE 6 PLACES DE CRIMO AL C.O. LLEIDA, MITJANÇANT ENCÀRREC EN FUNCIONS, PUBLICADA PEL SISTEMA ATRI.



Primer va ser la entrevista, ara toca l'ATRI. Tot aquest "sistema" de selecció "digital" comença a trontollar. L'administració, tocada, queda entre la espasa i la paret.

Un dels participants a la Convocatòria pública JUS/229/2017 del portal ATRI per a proveir 6 places de CRIMO al C.O. de Lleida, va presentar reclamació en la que instava, entre d'altres, a que fos declarada Nul·la dita convocatòria, en base a que:

No es va publicar cap llistat ni dada de participants, ni resultats, ni la identitat del Tribunal, ni els criteris tècnics del Tribunal per avaluar, ni quins mèrits i capacitats puntuen, res de res. Igual que ho faria una **República** bananera.

Gairebé tot es decideix mitjançant una entrevista, quan la Normativa estableix que aquesta, de existir, serà sempre complementària.

La única notificació rebuda va ser un correu electrònic que anunciava la finalització del procediment selectiu, agraïnt la seva participació. Ni tant sols ofereix la possibilitat de posar en contradicció una valoració selectiva, el que comporta una clara indefensió.

Que en definitiva no reunia ni els més mínims i elementals factors que reclamen els principis de mèrit i capacitat, de legalitat, d'objectivitat, d'igualtat, i de publicitat que estableix el Decret 123/1997 pel qual s'han de regir aquests procediments selectius. No hem de caure en la complaença, el que l'administració habitualment se salta la Llei no vol dir que no n'hi hagi, i aquesta està molt clara.

L'administració va contestar als altres requeriments plantejats pel reclamant, però no va respondre res en relació a la petició de nul·litat del procediment. Va fer el paper de l'estrucç.

Plantejada demanda contenciosa davant la no resposta pels serveis jurídics de l'APFP, el Jutge acaba de **declarar Nul·la** dita "no resposta", i **obliga a l'administració a contestar-la**.

Davant l'al·legació de l'administració que el recurrent no havia invocat quins eren els motius de nul·litat, el Jutge al Fonament Jurídic segon cita clarament:

"... se constata que la actora basa su petición, entre otros motivos, en la vulneración del principio de igualdad argumentando entre otras consideraciones que no constan cuáles han sido los criterios para excluir al recurrente de hacer la entrevista. De esta forma, cuanto menos implícitamente la actora está deduciendo como motivo de nulidad del art. 41.1.a) Ley 39/15 la vulneración del principio de igualdad y no discriminación del art. 14 CE 1978, por lo que tal precepto constituye un claro derecho fundamental que merece ser respondido, por la entidad que supone aquél, por la Administración actuante. Así las cosas, se ha de anular tal resolución de 5-3-18, debiendo la demandada admitir a trámite la solicitud actora de autos de declaración de nulidad de pleno derecho de la convocatoria JUS/229/2017, y tras

los trámites administrativos procedimentales de rigor, dictar la demandada nueva resolución ajustada a Derecho entrando en el fondo (pretensiones actoras) del asunto.”

“... no siendo este el momento procesal oportuno de entrar en el fondo del asunto, debiéndose esperar a la respuesta administrativa y entonces, por mor de la naturaleza revisora que informa a la jurisdicción contenciosa-administrativa, constatar si tal resolución última administrativa es ajustada a Derecho o no.”

Sembla doncs que, a priori, la Nul·litat és clara. Caldrà veure ara que diu la mateixa administració dels seus concursos selectius delirants ... **dirà que fa concursos il·legals?**

Una altra qüestió plantejada pels serveis jurídics de l'APFP i que defensem, és que aquests sistemes de provisió de comandaments via ATRI, a banda de la seva il·legalitat manifesta pel exposat, també contravenen els Acords penitenciaris. Alguns sembla que no recorden **el que la plantilla va votar**, i ells van signar. Acord 2006-2009 prorrogat i vigent. El ressaltat en negreta és nostre:

Punt 3.2.3. Promoció interna a llocs de comandament intermedi de totes les àrees

S'acorda la convocatòria anual dels concursos específics per a la provisió definitiva dels llocs de comandament intermedi vacants de totes les àrees.

*En els intervals, i quan concorrin raons d'urgència, els llocs vacants **es proveiran per l'ordre de puntuació de la 1ª fase**, de major a menor dels funcionaris que hagin participat en el darrer concurs sense obtenir plaça.*

Les bases dels concursos inclouran un curs específic de formació de caràcter selectiu i preveuran la integració en les comissions d'avaluació de les organitzacions sindicals, amb els mateixos criteris que els seguits en l'àrea de rehabilitació.

Si bé podem estar d'acord que era millorable, com a mínim, **era 100 x 100 objectiu**, no com els darrers anys que l'han convertit en una lliure designació descoberta.

Cada cop són més els professionals que han vist que amb la seva bona fe participen en un procediment d'aquests, es desplacen de vegades a molts kilòmetres per a fer una entrevista, i al final, s'adonen que només han estat **utilitzats** per fer veure que hi ha una selecció i no és més, tot plegat, que **un autèntic simulacre indignant**. Les places ja fa dies que se sap qui se les endurà ... i els rumors no fallen.

Des de l'APFP fa dies que vam dir prou. UGT no fa altra cosa que queixar-se de les sentències i ens defineix de sindicat “minoritari”. No veiem quina relació hi ha entre ser majoritari i fer bé la feina. La prova la tenim que m'entres uns que estan plens d'alliberats i subvencions públiques publiciten i promocionen la participació en aquests escandalosos concursos, sindicalistes inclosos, altres, amb **ZERO hores**, estan posant l'administració i les seves arbitriarietats contra les cordes i retornant alguns dels drets laborals sostrets a una plantilla que cada vegada està més deixada de la ma de deu. De fet, tots podem parlar de places de comandaments donades per ATRI a persones a qui se'ls paguen favors per serveis prestats.

Ja fa temps que s'han fet molts passos enrere en l'objectivitat i en la valoració dels mèrits i la capacitat. L'administració amb la complicitat del silenci dels sindicats, tots, ha instaurat un sistema de lliure designació encoberta que arriba fins als patis. Les plantilles ja no tenen la garantia de poder promocionar pels seus mèrits ja que el que ara es mira són “altres mèrits”

M'entres uns estan tenint baixes, i bastants, altres tenim altes. Alguna cosa estarem fent bé tot i ser “minoritaris” ... A l'APFP no tenim alliberats, ni hores ni subvencions, però si tenim clars uns principis.

La sentència tot s'ha de dir, no és ferma. Hi ha la possibilitat de recurs al TSJC. Tenint en compte que la persona que decideix si acata les sentències o no, no paga les costes de la seva butxaca, tot és possible, però no farà una altra cosa que allargar **la fi del SISTEMA SELECTIU MÉS CORRUPT DE LA HISTÒRIA DE LA GENERALITAT**.