

Associació **P**rofessional **F**uncionaris **P**resons



PROGRAMA ELECTORAL 2019

DONA'NS UNA OPORTUNITAT

FES-NOS CONFIANÇA



#nototssomiguals

QUI SOM

L'Associació Professional de Funcionaris de Presons naix al 2005 a la resta de l'Estat. I ho fa degut al desencant i al sentiment de molts treballadors penitenciaris que no se sentien representats per les estructures dels grans sindicats de sempre. Actualment són majoritaris en algunes presons.

L'any 2012, un grup de treballadors/es del Centre Penitenciari de Dones constitueixen la primera secció sindical d'**APFP** a Catalunya.

Poc a poc i a dia d'avui, l'**APFP** disposa de seccions sindicals a gairebé tots els centres, i en la resta hi ha companys/es que ens ajuden a difondre les notícies de l'organització.

Tot i així, a Catalunya no tenim representació a la Junta de Personal, **però aspirem, amb el vostre recolzament, a poder representar un sindicalisme autònom e independent de qualsevol altra organització, ja sigui sindical o política, i respectuós amb les idees dels nostres afiliats.**

Val a dir que tota aquesta gran tasca que hem fet i que us explicarem, s'ha dut a terme amb **ZERO HORES SINDICALS**.

Després de l'operació de ACAIP-UGT, **som l'únic sindicat d'àmbit estatal i només penitenciaris**. Les nostres actuacions només les decideixen **TREBALLADORS PENITENCIARIS**.

A l'**APFP** tenim clar que sense una unitat sindical sincera i forta, al final, qui surt perdent és el col·lectiu. Per això, **si ens doneu el vostre recolzament, lluitarem per aquesta unitat que tanta falta ha fet aquests darrers anys**. Podem tindre moltes diferències, que les tenim, però quan arriba l'hora de negociar un Acord, ens hem de deixar de tonteries i pactar un acord de mínims. Si no ens posem d'acord abans els sindicats, com s'arribarà a un acord satisfactori amb l'administració. Llavors passa com a passat amb els nous barems del concurs de comandaments, **que cadascú anava a la seva** i al final, acabem perdent punts d'antiguitat per a destinar-los a formació i a la subjectivitat de la 2a fase.

Seguidament us fem les nostres propostes i us expliquem el que hem fet. Al final és senzill, pots seguir confiant en la resta, el que ja coneixes, i te'ls pots creure de nou, o ens pots donar una oportunitat.

La nostra candidatura és una candidatura amb joventut i experiència, i ganes de fer coses, **SI VOLS ENS POTS FER CONFIANÇA I DONAR-NOS UNA OPORTUNITAT, si no ho fem bé, tant senzill com retirar-nos-la.**

Ells ja l'han tingut, i l'han dilapidat.

QUE HAN FET

ACORDS. INCAPACITAT NEGOCIADORA.

En aquest apartat és senzill. **Cap. Patètic i vergonyós.** Després de patir una gran retallada com la resta de funcionaris, encara no s'ha recuperat el que es va perdre (compensació de festius, etc) En matèria penitenciària no hi ha cap avenç social, i ens limitem a prorrogar el PRP (convertit en una eina de xantatge) i gràcies. No hi ha cap idea o proposta de marc negociador. **EI "RES" ABSOLUT.**

Durant el darrer període electoral, de 2015 a 2019, han estat **QUATRE ANYS DE PÈRDUES PER ALS TREBALLADORS PENITENCIARIS.**

Les grans centrals sindicals representatives no només no han negociat cap Acord (cal recordar que el darrer conveni signat és l'Acord 2006-2009 prorrogat fins a la sacietat) **sinó que han deixat que molts punts IMPORTANTÍSSIMS, gairebé l'essència d'aquell Acord, hagin estat pervertits en alguns casos, i d'altres ni tant sols se n'ha tornat a parlar més.** Un petit resum per a fer memòria:

Punt 1. **Convocatòries** de processos selectius i concursos generals **ANUALS**

Punt 2. **Mobilitat Interadministrativa e interdepartamental** dins de la Generalitat.

Punt 3.1. Promoció en el mateix lloc: Increment de **2 nivells** cada 4 anys ...

Punt 3.2.1. Oferta de **150 places** del cos de diplomatura ...

Punt 3.2.2. Possibilitar la participació del funcionari de presons a altres processos selectius de cossos generals i especials pel torn de promoció interna.

Punt 3.2.3. **Convocatòries ANUALS** dels concursos de comandaments. A la 2a fase només haurà un curs formatiu-selectiu. No hi haurà entrevistes ...

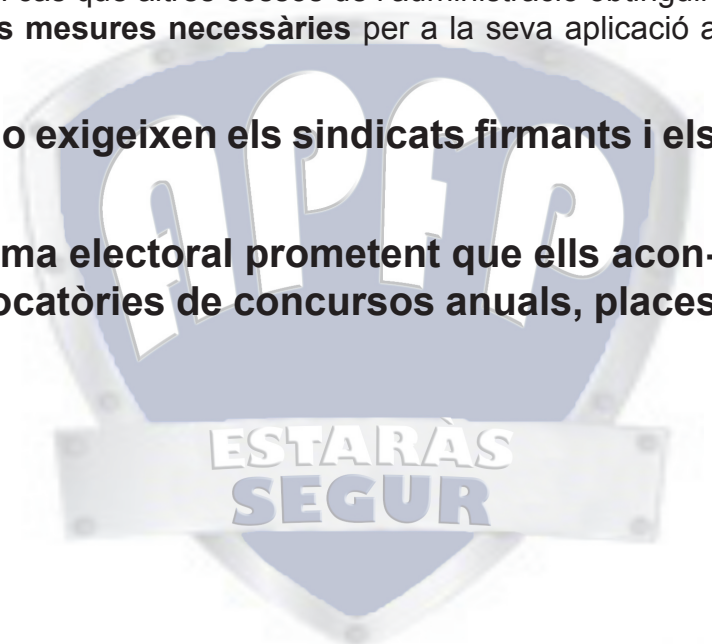
Punt 5. Una cosa que apliquen, i no va ser res més que una gran cagada dels sindicats firmants establint la conversió dels Caps de Centre en **Caps de Serveis de 2a divisió**, i que va tenir que ser resolta pels Tribunals ...

Punt 10.1. **Segona Activitat.** Es crearan **15 llocs anualment fora dels centres penitenciaris** ...

Punt 10.2. **Durant el primer any de vigència del Acord (2006) la Comissió de Seguiment formalitzarà una proposta de Jubilació anticipada.** En el cas que altres cossos de l'administració obtinguin un règim de jubilació anticipada, **s'impulsaran les mesures necessàries** per a la seva aplicació a presons ... (Guàrdia Urbana, etc ...)

Si tot això ja ho tenim signat, perquè no exigeixen els sindicats firmants i els representatius que s'apliqui?

Això si, ara us vindran amb un programa electoral prometent que ells aconseguiran la jubilació anticipada, convocatòries de concursos anuals, places del B, etc. Us els tornareu a creure?



MANCA D'ÈTICA SINDICAL: HORES ... ALLIBERATS ... SUBVENCIONS ... ETC

Un tema que ja fa temps que s'arrossega però encara no s'ha solucionat.

El moviment sindical penitenciari està en una situació de absolut descrèdit, situació que ha estat producte d'un seguit de fets, actuacions i connivències amb el poder polític.

L'any 2015 quan els sindicats deien que no era possible fer cap acord amb l'administració, resulta que el que si que **van acordar fou un repartiment de més de 80 alliberats al 100 % del temps (amb lli-cència total)**

CCOO, 34 – UGT, 27 – CATAAC, 23 i CSIF, 2

I s'han de sumar milers d'hores més pels alliberats parcials. Per exemple, tenen alliberats per al nostre Pla de Pensions. De tot això no se'ns informa de forma clara.

Ara per ara entre els alliberats i **LA FORMA DE (MAL) ÚS DE LES HORES SINDICALS**, el sindicalisme és vist només com una forma de tenir més dies de lliurança, o de fer-se el seu propi horari etc. Qui no coneix casos al seu centre penitenciari de sindicalistes que s'agafen hores sindicals per les nits per exemple i diuen que tenen reunions pel matí, o de casos en que el sindicalista no pot gaudir de un dia per quadrant i opta per agafar-se les hores sindicals perquè sap que ningú li pot dir res. Hi ha casos a tots els sindicats. **Una vergonya.**

Un fet que l'Administració potencia com eina de control sobre els sindicats i sindicalistes que ara pera ara ja no poden viure sense això.

També estan les subvencions de milions d'euros que s'emporten a Catalunya tots els sindicats (només a UGT i a CCOO més de 15 milions d'euros) influint a la seva forma d'actuar.

Com es pot ser independents si els diners per funcionar te'ls dona l'empresari?

En aquest aspecte també estan inclosos CSIF, ACAIP, la CATAAC etc... Aquí tots igual.

Com també passa amb els locals sindicals. La Generalitat regala al sindicalisme amb locals que ella paga per facilitar la tasca sindical.

Si t'agrada aquest model és tan senzill com seguir votant i seguir afiliat amb ells.

EL PROCÉS, I LES PORTES GIRATÒRIES.

El procés (per anomenar-ho d'alguna manera) ha fet molt mal a Catalunya. Cada sindicat ha de ser molt respectuós amb les idees dels seus afiliats.

No tothom ha actuat igual, i s'ha de dir. Quan hi ha problemes la postura més difícil ha estat la nostra mentre d'altres han protagonitzat actuacions, entenem que vergonyoses.

Comencem per la carta que varis sindicalistes de CSIF, CCOO i altres delegats van remetre a la presó de Madrid en recolzament de qui fos en el seu moment Conseller de Justícia, demanant la seva llibertat, i a qui tractaven com a un company, parlant de cites de Martin Luther King. No només això sinó que ho van fer amb la connivència de la direcció del centre (els comandaments del centre la van signar) i anaven demanant signatures de recolzament. Això, us sembla correcte?

De la CATAAC poca cosa a dir. Es dediquen més a fer política que a la defensa del treballador, i si aquest és penitenciari, a sobre, mal vist. No s'amaguen i en aquest sentit, no enganyen ningú.

Els grans sindicats UGT i CCOO, estan també clarament posicionats. El passi de membres de la UGT al Govern de la Generalitat és un fet habitual. La Sra. Dolors Bassa, responsable de la UGT de Girona entre 2008 a 2015 va passar a Consellera del Govern l'any 2016. Els Srs. Laura Pelay, Oscar Riu o Sr. El Homrani (ex Secretari de AVALOT a la UGT i ara Conseller de Treball) etc.

Nosaltres ho entenem però no ho compartim ja que pensem que l'autonomia sindical de les organitzacions sindicals es veu molt malmesa quan es passa de l'estructura del sindicat a un parlament o a un govern. Es un altre exemple de "portes giratòries".

L'entorn penitenciari és plural d'idees, com ho és la societat catalana. De la mateixa manera que ho és la nostra afiliació, (no sabem la dels altres), i per respecte a tots ells, l'APFP no caurà en aquest parany i respectarà, com ha fet fins ara, els seus postulats d'autonomia e independència a cap partit polític o grup de pressió.

ACAIP – UGT. OPERACIÓ ENGANYIFA. VOTAR ACAIP = VOTAR UGT

No podem més que fer referència a la recent AFILIACIÓ DE ACAIP A LA UGT.

Com haureu sentit, tot i que els companys d'Acaip no donen la informació correcta, han decidit integrar-se a la UGT. Tot i que els dies 19 al 21 de febrer tenen un Congrés on ho decidiran, la decissió ja la tenen presa.

Per això, com les eleccions sindicals a Catalunya s'han convocat abans del Congrés, tant ACAIP com UGT aniran amb llistes separades, però tant els vots com els delegats, computaran per a la UGT, perquè ACAIP Catalunya no existeix, es tot ACAIP Espanya, per entendre'ns. I per molt que aquí diguin que no es volen integrar a la UGT, si es decideix a Madrid, com hem dit, **tots els vots com els delegats, es convertiran en vots i delegats ugetistes.**

Això és una operació que ACAIP fa per obtenir la major representativitat a efectes estatals, i que no deixa de ser contradictori amb el que deien en el moment en que es van afiliar a la USO on criticaven a la UGT, o quan ACAIP per exemple criticava recentment les subvencions que UGT obté del Govern de la Generalitat, aquella UGT a la que la ACAIP ara s'afilia..

El fet que a Catalunya hi hagi dues candidatures (o això sembla) és una operació que interessa a la UGT i a la ACAIP, ja que el nombre de delegats que es juguen a les presons catalanes no afecten a la operació estatal, son àmbits electorals diferents, **però reiterem que els delegats de ACAIP computen a la UGT, no us deixeu enganyar ja que ACAIP NO TE PERSONALITAT JURÍDICA PRÒPIA A CATALUNYA.**

TANCAMENT DE LA MODEL

APFP no va guanyar a la Model però va treure 20 vots. Vàrem actuar en el tancament d'acord amb la nostra proporcionalitat i força que teníem allí en aquell moment. Vàrem recolzar totes i cadascuna de les mesures que es van dur a terme, i de fet encara estem defensant els nostres afiliats perjudicats.

El tancament és un nyap absolut però ja no es pot tornar enrere, és un exemple de un gran error polític del Govern que se n'han aprofitat, d'aquí que **nosaltres ens preguntem quina va ser la real posició dels sindicats amables amb el Govern en aquest tema.**

La gestió sindical per tant ha estat **NEFASTA**, i són els sindicats representatius CCOO, CSIF, CATAC, i ara ACAIP-UGT els qui haurien de respondre i donar explicacions de tot plegat, si es que poden.



QUE HEM FET

Es difícil resumir que ha fet APFP des de 2015. Encara que ni negociem ni tenim hores, la nostra tasca ha estat la de defensar els drets dels treballadors amb les armes que tenim.

Us presentem les nostres actuacions més destacades pel seu renom i afectació al personal que treballa a les presons. Resumim 15 mesures que demostren que hem estat allí on se'ns ha demanat, sempre.

DENÚNCIES A LA INSPECCIÓ DE TREBALL (2016, 2017 etc)

S'han fet varies però volem destacar una de 2016 i 2017 que va anar acompanyada de la recollida massiva de signatures al CP de Dones de Barcelona on el sindicat va recolzar allí a una funcionària. Vàrem aconseguir que la Inspecció resolgués (4-10-17) **que els riscos psicosocials de la presó no estaven avaluats de forma correcta** i que els drets de la treballadora havien estat vulnerats. Va ser una gran lluita per aconseguir que els riscos psicosocials es tinguessin en compte i que el centre hagués de recular en una visió poc moderna del que són els riscos dels treballadors.

SENTÈNCIA 812-2017 DEL TSJ. CONCURS CUSI PUIG DE LES BASSES.

Aquesta històrica sentència anul·la les bases del concurs, i provocà la nova redacció de les bases i un altre disbauxa que va portar el tema fins al Tribunal Suprem. Parlem de un altre cas en que **la Generalitat va pretendre fer de l'entrevista la seva arma per determinar el perfil de les persones que havien d'accedir als llocs de treball**. Una vegada més els nostres serveis jurídics van afinar i van fer que el TSJ entengués que aquella no era una manera de proveir els llocs de treball.

APFP ha aconseguit demostrar l'ús pervers que feia l'administració amb l'Entrevista, forçant l'administració a treure-la dels concursos.

També en aquest sentit vàrem guanyar la sentència 24/2018 al TSJ.

IMPAGAMENT DE QUOTES DE LA SEGURETAT SOCIAL PER PART DE LA GENERALITAT

Com imaginem que sabeu que la generalitat, te necessitat de finançament per fer les coses que ja sabeu que fa, **segueix sense pagar correctament les quotes a la SS**, ho fa de forma aleatòria, toqui a qui toqui. **APFP** ha parlat amb els serveis Jurídics de la Tresoreria i estem en condicions d'avançar que això canviarà (segons diu la tresoreria). Nosaltres pensem que, directament estem davant de un delictes ja que el que la generalitat fa és treure'ns el diner cada mes de la nòmina però no fa l'ingrés. Nosaltres hem gestionat els casos dels nostres afiliats, i ara per ara, tenim dos casos al TSJ de Catalunya i un al JCA 5 de Barcelona pendents de ser resolts però amb perspectives de poder arreglar els problemes dels nostres afiliats. **Penseu la transcendència d'aquest tema que ha provocat (casos reals) en que companys que preveuen la seva jubilació es troben com els manquen mesos o anys de cotització cosa que afectarà a la seva pensió de jubilació. Una autèntica vergonya!!!**

4. SENTÈNCIA 4178-2018 TSJ.

Aquesta sentència que avergonyia qualsevol administració pública, ja que reconeix la vulneració de drets fonamentals del personal treballador penitenciari i reconeix el dret al cobrament del PRP a personal a qui se li va negar. **Penseu que es va reunir el Ple Jurisdiccional de 23 Magistrats, cosa que és absolutament excepcional**. Quan es va produir el passi dels serveis sanitaris al ICS ningú va ajudar o donar assessorament a les persones que volien seguir sent treballadors del Departament de Justícia, ja que es deia que això no era possible. La Generalitat va optar directament per retallar-los el sou. APFP va anar fins al final i va aconseguir que el ple del TSJ entengués que estava donant-se una vulneració de l'article 14 de la CE. Vàrem aconseguir respectar els drets dels afectats que ara els gaudeixen i que de no ser per nosaltres els haguessin perdut, gràcies a tots els sindicats majoritaris que van donar suport a la Generalitat (com sempre). Per això estem orgullosos de defensar els professionals sanitaris penitenciaris, ho fem i ho seguirem fent.

CONDEMNAT A QUE L'ADMINISTRACIÓ PAGUI LA RESPONSABILITAT CIVIL QUAN ELS INTERNS AGRREDEIXIN A FUNCIONARIS

Hem estat pioners, en aquest cas un Jutjat del Penal va condemnar a un intern per agredir amb un tros de vidre

a un funcionari a qui li va causar un traumatisme crani encefàlic. L'intern va resultar (com sempre) insolvent i l'administració va ésser condemnada a pagar la RC.

Per tant s'ha aconseguit que no hi hagi espai de impunitat per a les agressions, i **APFP** es persona com acusadora particular si els seus afiliats li demanen i demana la condemna de l'intern o interna i que sigui l'administració qui hagi de pagar la indemnització al funcionari.

PLANTEM CARA A LA GENERALITAT AL TRIBUNAL SUPREM

Nosaltres seguim amb la nostra, hem comparegut contra la Generalitat al Tribunal Suprem amb dos recursos de cassació que hem guanyat. A la nostra DG li ha de quedar clar que **APFP** empra els tribunals com el seu mecanisme per aconseguir guanys per als funcionaris. La DG va ser condemnada a pagar les costes del nostre lletrat i procurador de Madrid.

CAPS DE SERVEI DE SEGONA DIVISIÓ

Son encara molts Caps de Servei que no cobren **els famosos 50 euros**, ja sabem que potser és una cosa que no interessa ningú però **APFP** als seus afiliats ha tramitat els recursos, estem pendants de 3 sentències. Ningú recorda que gràcies als nostres sindicats representatius hi ha Caps de serveis de primera divisió i altres de segona. Això és així perquè algun sindicalista va tenir la gran idea de salvaguardar el seu estatus. Aquest apartheid és objecte d'una lluita per part d'**APFP** als Tribunals. Ara per ara **donem suport a 12 demandes** que estan pendants de sentència a sengles jutjats.

En data 10-10-2017, i arran de la demanda d'alguns afiliats, es va demanar un concurs extraordinari al Ministre per tal que els funcionaris de Catalunya que ho desitgessin poguessin marxar.

GAUDIEMNT DE VACANCES DESPRÉS DE RETORN DE BAIXA MÈDICA, SENTÈNCIA 300/2017 DEL TSJ

Aquesta sentència que va revocar la de Instància que vàrem perdre al Jutjat Contenciós 5 de Barcelona, ens va donar la raó quan el Director de la Model va denegar unes vacances a un afiliat en tornar de la seva IT. Es va aplicar la doctrina del Tribunal d'Estrasburg. Els fets eren de l'any 2015.

SENTENCIA 285/2017 DEL TSJ DE CATALUNYA, SOBRE GAUDIMENT DE PERMISOS PER ENFERMETAT GREU DE FAMILIAR.

El TSJ ens dona la raó y revoca la resolució de la DG, absolutament restrictiva que va denegar un permís d'infermetat greu de un funcionari que tenia a un familiar malat fora de Catalunya. El TSJ va dictaminar que calia fer una àmplia interpretació de la llei en aquests temes i no restrictiva com fa la DG. Aquí APFP te una lluita constant contra l'onada de restriccions en aquesta matèria on la DG estreny els funcionaris i els exigeix un seguit de requisits que la llei no contempla, tal i com els tribunals s'encarreguen de respondre.

ACOMIADAMENTS IMPROCEDENTS

El Jutjat de lo Social 29 de Barcelona **declara improcedent 9 acomiadaments de sanitaris**, dins del "nyap" de traspàs al ICS del personal penitenciari, **reconeixent el dret a cobrar un total de 360.000 euros en indemnitzacions** o bé a ser reintegrats amb les condicions laborals prèvies. Òbviament ningú del Departament de Justícia va respondre per aquest contuberni que ha costat aquests diners als contribuents.

LLOCS ADAPTATS, FEBRER DE 2016

El TSJC condemna l'administració a retornar a un funcionari de Quatre Camins al lloc adaptat que tenia abans que l'administració l'obligués a passar a segona activitat, atès que la segona activitat comporta una disminució de les retribucions que no contempla l'adaptació de lloc.

PSICÒLEGS INTERINS, IMPUGNACIÓ DEL PROCÉS

En data 30-6-2017 l'**APFP** va posar el recurs contenciós administratiu al TSJ contra la resolució JUS/939/2017 de data 27 d'Abril, que encara estem tramitant. Ens vàrem reunir amb el col·lectiu afectat i vàrem transmetre al Tribunal les seves peticions sense que hores d'ara tinguem encara sentència. Hem estat en contacte continu amb aquest col·lectiu que se'ns va apropar i ens va demanar ajut.

EL TANCAMENT DE LA MODEL

En aquest àmbit ens varem limitar a fer dos recursos un de caràcter laboral i un altre al JCA que encara està pendent de sentència i que afectaven a afiliats nostres, un d'ells al Jutjat Contenciós número 4 de Barcelona resta encara per resoldre.

Mentre altres es preocupaven de les seves recol·locacions i de temes més sindicals o familiars, nosaltres hem defensat als afiliats del que pensem que és un tancament que expliquem en una altra part del nostre programa.

SENTENCIA CONTRA EL SISTEMA ATRI

El Jutjat del Contenciós administratiu número 15 de Barcelona en la sentència 274/2018 que és **històrica**, **obliga l'administració a considerar la nul·litat de la convocatòria de 6 places de CRIMO del C.O. De Lleida**, mitjançant encàrrec en funcions publicada pel sistema ATRI.

APFP dona un cop directe a la lliure designació encoberta, era a la convocatòria JUS / 229/2017 per proveir places de CRIMO a Lleida. El Jutge declara una nul·litat que hores d'ara està obligant a l'administració a que compleixi la sentència ja que en data 18-1-2019 el Jutjat ha requerit a l'administració per tal que "identifiqui" qui ha de ser l'òrgan o persona que ha de complir la sentència.

El sistema ATRI **creat i mantingut amb la connivència sindical de TOTS els sindicats** ha permès que l'administració mogui fitxes i col·loqui i reco loqui com vol, ha convertit les places de comandament intermedi en el premi **tal i com es feia en les presons del post franquisme**. I tot això ho han permès els sindicats, vulnerant el propi ACORD sindical que establia les famoses **QUINIELES DESAPAREGUDES**.

QUE FAREM

LES NOSTRES PROPOSTES, LES 30 PRIMERES RAONS PER RECOLZAR-NOS.

1. UNITAT SINDICAL.

Fomentarem la unitat sindical com a eina fonamental i prioritària per disposar de la força necessària per aconseguir aquestes i qualsevol altra reivindicació laboral per al col·lectiu.

2. JUBILACIÓ ANTICIPADA ALS 60 ANYS

Cal de forma immediata implementar aquesta mesura de la mateixa manera que s'ha fet amb la policia Local a tota Espanya. La càrrega de la nostra feina, superior a la de la policia en moltes facetes comporta que aquesta mesura sigui urgent. Mentre no s'aprovi la norma els funcionaris afectats passarien de forma voluntària a segona activitat sense lloc de treball, és a dir, estaran a casa seva cobrant el 100% de les seves retribucions. S'aplicaran de forma similar els criteris emprats per a la policia local al RD 1449/2018, i caldrà tenir al menys 35 anys d'antiguitat als serveis penitenciaris.

3. SEGONA ACTIVITAT

Creació de places anuals i facilitació d'accés a les mateixes quan el funcionari reuneixi les condicions del Reglament i pugui passar de forma automàtica. Preferentment es crearan places als jutjats o ambulatoris per tal de garantir que qualsevol funcionari tindrà un lloc de treball de segona activitat a menys de 1000 metres del seu domicili.

4. SEGURETAT INTERIOR

Pla de contingència contra agressions amb dotacions pressupostàries que ha de comportar:

a) assistència psicològica fora de la feina al treballador afectat per la lesió o a la seva família.

- b) Contractació d'un advocat penalista (no del gabinet jurídic de la Generalitat) que esculli el funcionari amb un límit de 5000 euros de minuta per tal d'exercir l'acusació particular.
- c) Embargament de ingressos de l'intern agressor.
- d) Classificació en primer grau o aplicació de l'art 10 al menys 1 any, i trasllat de presó.
- e) Pagament de la responsabilitat civil per part de l'administració al funcionari abans del judici i subrogant-se l'administració en el dret del funcionari de poder anar contra el patrimoni de l'intern.
- f) Creació de un FIES per aquests casos.

5. SEGURETAT EXTERIOR

De forma progressiva en un termini de 2 anys la seguretat exterior i els trasllats seran assumits pels funcionaris de vigilància. Aquest servei serà voluntari, i es prestarà amb armes de foc, com els mossos.

6. ENVELLIMENT DE LA PLANTILLA

Contingència per rejuvenir plantilles. Creació de 1000 places en 5 anys, a raó de 200 per promoció per tal de rejuvenir les plantilles. En aquest sentit es limitarà a 30 anys l'edat d'accés.

7. CONSOLIDACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Creació de una oposició especial per al personal interí que ara està treballant, més un 15% adicional. En aquesta convocatòria els interins no hauran de fer proves físiques ni passar cap revisió mèdica.

8. COMANDAMENTS. PROVISIONS PROVISIONALS

Desaparició fulminant del sistema ATRI . Compliment dels Acords al respecte. Cada mes de gener s'obriria un termini per presentar instàncies i al·legar mèrits. Es confeccionaria una quiniela amb un any de durada que servirà per cobrir places vacants.

9. COMANDAMENTS. PROVISIONS DEFINITIVES

Modificació dels barems. Desaparició de la idoneïtat i de l'entrevista. Revisió de la disbauxa del concurs de 2008. Tos els funcionaris que van guanyar un lloc de treball han de ser reposats en els seus llocs, se'ls ha de retornar el grau que se'ls ha pres i se'ls haurà de indemnitzar pels greuges causats. Al mateix temps, els que varen guanyar recursos tindran dret a que se'ls ofereixin les places que van perdre. Obertura immediata de una investigació interna a la Direcció General per depurar responsabilitats i cessar en els seus llocs de treball als responsables del nyap dels concursos de 2008 i Puig de les Basses.

10. COMANDAMENTS DE LLIURE DESIGNACIÓ

Cessament fulminant de tots els sotsdirectors i Directors actuals de forma progressiva. A partir d'ara els llocs de treball es cobriran per concurs de mèrits . Els mèrits exigits hauran de ser com a mínim.

- a) Gerents, caldrà treballar a l'oficina d'administració i ser funcionari de carrera amb 20 anys d'antiguitat.
- b) Sots- Director de Règim, caldrà treballar a l'oficina de règim, i ser funcionari de carrera amb al menys 20 anys d'antiguitat.
- c) Sots Director de Règim Interior, caldrà ser cap de serveis del centre en qüestió i tenir al menys 25 anys d'antiguitat al cos.
- d) Sots Director de Tractament , caldrà ser tècnic de tractament de carrera amb al menys 20 anys d'antiguitat de feina efectiva a les presons.
- E) Director, caldrà tenir una antiguitat de 30 anys de serveis a presons, disposar de un grau o llicenciatura i haver estat sots- Director al menys 5 anys

11. DIRECCIÓ GENERAL DE SERVEIS PENITENCIARIS

Només el Director General podrà ser de lliure designació, però caldrà que hagi treballat a presons al menys 35 anys, i haver estat Director de una Presó durant 20 anys.

La resta de comandaments de la Direcció General de Lliure designació seran cessats i s'establirà una comissió per estudiar els mèrits que es tindran en compte per cobrir-los.

12. HORES I ALLIBERAMENTS SINDICALS

No es permetrà gaudir de hores sindicals ni els festius ni durant les nits ni en moments de problemes de plantilla. Els alliberats sindicals hauran de renunciar als seus llocs de treball de comandament i no es podran presentar ni a les quínieles ni als concursos de mèrits per ser-ne.

13. PERMISOS DELS FUNCIONARIS

Cessament de la política restrictiva en les seves concessions. Concessió sempre de l'opció màxima. Els municipis confrontants a Barcelona o a d'altres localitats amb centre penitenciari es consideraran "una altra localitat" i no la mateixa als efectes de concessió dels mateixos.

14. UNIFORMITAT

Revisar l'uniformitat per tal de fer-la més adient a les necessitats de la feina.

15. CANVIS DE SERVEI

Liberalització absoluta sense límits.

16. COMISSIONS DE SERVEI

Si hi ha una necessitat avaluada per una comissió bilateral i paritària entre sindicats i administració es concediran per tal de garantir que la vida familiar o les contingències que poguessin tenir els funcionaris.

17. BOSSA DE SUBSTITUCIÓ PER A BAIXES MÈDIQUES

Creació de 250 places de interinatge per suplir les baixes mèdiques dels centres penitenciaris. La Bossa es gestionarà també per una comissió paritària sindical i administració.

18. CIRE, SANITAT PENITENCIÀRIA, EMPRESES DE NETEJA, I MANTENIMENT

Recuperació en mans públiques de les activitats de neteja i manteniment. Els treballadors d'aquestes empreses esdevindran indefinits no fixos de la generalitat.

Desaparició del CIRE, aquesta màquina de propaganda i col·locació ha de desaparèixer. Els tallers penitenciaris seran gestionats a cada presó com es va fer sempre. Els treballadors actuals del CIRE no perdran cap dret que tinguin i passaran a treballar per la Generalitat. Es cessarà i no es recol·locarà a cap dels comandaments diguem-ne "d'alta graduació" del CIRE. Respecte de la sanitat penitenciària s'oferirà als professionals que vulguin poder retornar a presons. I tot el personal temporal sanitari passarà a Justícia en condició de indefinit no fix, sense perdre retribucions. Es permetrà treballar sense la especialitat de metge de família a presons, com sempre havia passat.

19. TRANSPORT ALS CENTRES I APARCAMENTS

Es garantirà transport públic i gratuït a tots els funcionaris que treballin en centres rurals transport especial, gratuït i amb garanties i freqüències suficients. Igualment els treballadors de centres penitenciaris urbans han de tenir garantit un lloc d'aparcament. A aquests efectes s'haurà de negociar amb els ajuntaments els accessos gratuïts a zona verda, blava, etc.

20 . AUTO PROTECCIÓ. MATRÍCULES RESERVADES

Quan calgui es facilitarà sense restriccions matrícules reservades i informes per accedir a llicències d'armes per auto protecció als funcionaris que hagin estat objecte d'amenaques o agressions i així ho demanin.

21. DIES DE COMPENSACIÓ DE FESTIUS

Derogació del sistema de retallada de dies de compensació de festius si s'està de baixa mèdica. Recuperació dels 16 dies i increment en dos anys a 20 dies de compensació de festius. Els dies especials (Nadal, Sant Esteve, Cap d'any etc) els funcionaris que vulguin treballar de forma voluntària seran retribuïts amb 200 euros nets per cada guàrdia que treballin. Si hi ha més demanda que oferta es farà un sorteig a cada centre entre qui ho hagués demanat.

22. RECUPERACIÓ DEL LLOC DE TREBALL DE CAP DE CENTRE

La seva supressió va ésser un error. Ha de recuperar-se amb un horari de coincidència amb els caps de servei, que, en cap cas veuran alterades les seves funcions, retribucions i horaris.

23. FUNCIONARIS A CENTRES - UNITATS DE DONES I VICEVERSA

Obrir una mesa de debat i anàlisi de la situació per en un termini de 18 mesos màxim fer propostes adreçades a corregir les problemàtiques existents.

24. ESCALA FEMENINA

Garantia absoluta dels drets de les funcionàries de l'escala femenina.

25. FONS SOCIAL PENITENCIARI

Creació de un fons social penitenciari per atendre les peculiaritats de les famílies dels treballadors penitenciaris.

26. LLEI DE COS. JUNTA DE PERSONAL PRÒPIA.

Creació per llei d'un únic cos penitenciari amb les especificitats que calguin però propi de presons. Creació de un sector i Junta de personal pròpia que permeti la negociació als sindicats que hi siguin presents. Prou de deixar negociar a sindicats que volen que desapareixem com a tals.

27. RETRIBUCIONS

Desaparició del PRP que ha de passar al Complement específic. Pujada lineal a tota la plantilla de presons de 600 euros nets en un termini de tres anys per compensar de una banda la pèrdua del poder adquisitiu i la penositat de la feina.

Estudi de la penositat específica de certs llocs de treball per tal de valorar la possible retribució diferenciada (mòduls o unitats).

28. PROMOCIÓ INTERNA AL GRUP B

Cada any durant 10 anys es convocarà al menys 150 places del Grup B per promoció interna per als funcionaris de Tècnics Especialistes per tal de fomentar-hi la seva promoció que sempre serà voluntària.

29. CREACIÓ DEL LLOC DE TREBALL OFICIAL DE PROBATION

Per al col·lectiu de vigilància de forma preferent però no exclusiva serà un lloc destinat a fer seguiments i controls d'interns alliberats condicionals, o que estiguin en tercer grau sigui quina sigui la seva situació (art 86.4, art 182 etc). Les seves retribucions hauran de ser al menys com les del personal de vigilància.

30. PERSONAL TÈCNIC, OFICINES, MOVILITAT

Podran optar, mantenint les seves retribucions a moure's per qualsevol lloc de l'administració de la Generalitat, ja que no és de rebut la situació contrària. Això permetrà, reiterarem, mantenint retribucions poder ampliar les perspectives de la carrera professional.

Les places de la DG i de tot l'entramat que s'ha creat a Catalunya seran progressivament reconvertides en places penitenciàries per a segona activitat i, s'oferiran als funcionaris d'oficines i de tractament que estiguin destinats a les presons i que es vulguin traslladar.

S'haurà de facilitar dins del marc de la legalitat la possibilitat d'esdevenir funcionaris de carrera, tot el personal de tractament temporal. Estem en desacord absolut amb les convocatòries que s'han dut a terme.

**EL QUE HI HA, JA HO CONEIXES?
ATREVEIX-TE!!!!!!
QUE MÉS POTS PERDRE?**

VOTA APFP

**L'únic sindicat només de presons
Amb el teu vot decideix que vols els propers 4 anys.**

Dona'ns una oportunitat

